



**REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO DE UM
TRABALHADOR NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE PSICOLOGIA**
Aberto pelo Despacho do Presidente n.º 2024/76, de 14 de novembro

Ata da reunião número um

----- Aos vinte e cinco dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, pelas 11h00 horas, reuniram-se, na Escola Superior de Enfermagem do Porto (edifício sede - Rua Dr. António Bernardino de Almeida, 4200-072 Porto), nos termos do disposto no art.º 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, os membros do júri do procedimento concursal para o recrutamento de um trabalhador da carreira e categoria de técnico superior, para efeitos da celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. -----

----- Esta reunião foi convocada pela presidente do júri e estavam presentes todos os membros, a saber: -----

Natália de Jesus Barbosa Machado, na qualidade de Presidente do júri; -----

Márcia Antonieta Carvalho da Cruz, na qualidade de vogal efetivo; -----

Ana Rute Ferreira Morim, na qualidade de vogal efetivo. -----

Da ordem de trabalhos constava: -----

1. Análise do Despacho Presidente n.º 2024/76, de 14 de novembro. -----
2. Calendarização dos trabalhos do júri e das fases que comportam os métodos de seleção. -----
3. Aprovação das grelhas de avaliação dos métodos de seleção; -----
4. Aprovação do sistema de valoração final das candidaturas e respetiva operacionalização. -----

Assim: -----

Ponto 1. Análise do Despacho Presidente n.º 2024/76, de 14 de novembro: -----

Analisado o despacho suprarreferido, o júri constatou o seguinte: os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final encontram-se fixados e descritos nos pontos 10. e 11. e no anexo B do despacho suprarreferido. Em sequência, e após verificação e análise ponderada dos mesmos, o júri deliberou, por unanimidade, a sua adoção. -----

Ponto 2. Calendarização dos trabalhos do júri e das fases que comportam os métodos de seleção: -----

O júri deliberou a seguinte calendarização dos procedimentos subsequentes do concurso: -----



Elaboração do projeto de lista dos candidatos admitidos e excluídos do procedimento concursal, sua publicação na página eletrónica e locais de estilo da ESEP, e notificação dos candidatos.	Até 5 dias úteis, ou 10 dias úteis no caso de existirem mais de 15 candidaturas, após o fim do prazo de entrega das candidaturas.
Audiência dos interessados (n.º 4 do art.º 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, conjuntamente com o n.º 1 do art.º 121.º do Código do Procedimento Administrativo).	10 dias úteis a contar da data da notificação do projeto da lista de admissão e exclusão dos candidatos.
Apreciação das questões suscitadas pelos candidatos em sede de audiência dos interessados.	10 dias úteis a contar da realização da audiência dos interessados.
Convocatória dos candidatos admitidos para a realização da prova de conhecimentos e aplicação da “avaliação curricular” (art.ºs 16.º e 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	Até 5 dias úteis a contar da data limite para apreciação da audiência dos interessados.
Realização das provas de conhecimento.	A partir do 6.º dia útil.
Publicitação, na página eletrónica e locais de estilo da ESEP, dos resultados obtidos na prova de conhecimentos e da “avaliação curricular” (art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	Até 10 dias úteis a contar da data da realização da prova.
Convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências (art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	Entre o 6.º e o 10.º dia útil após os resultados da prova de conhecimentos.
Publicitação, na página eletrónica e locais de estilo da ESEP, dos resultados obtidos na entrevista de avaliação de competências (art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	Até 10 dias úteis a contar da data da realização da entrevista.
Ordenação final dos candidatos (art.º 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	10 dias úteis após a realização do último método de seleção.
Audiência dos interessados (art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, conjuntamente com o n.º 1 do art.º 121.º do Código do Procedimento Administrativo).	10 dias úteis a contar da notificação da ordenação final.



Apreciação das questões suscitadas pelos candidatos em sede de audiência dos interessados (art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	10 dias úteis a contar do fim do prazo da audiência dos interessados.
Elaboração da lista de ordenação final e submissão da lista de homologação (art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	2 dias úteis a contar da data limite para apreciação da audiência dos interessados.
Envio para publicação da lista unitária de ordenação final, após homologação, na 2.ª série do Diário da República, e na página eletrónica e locais de estilo da ESEP (n.º 4 do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).	5 dias úteis a contar da data do ato de homologação.

Ponto 3. Aprovação das grelhas de avaliação dos métodos de seleção. -----

A prova de conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos técnicos e/ou profissionais, bem como as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função. As competências técnicas traduzem-se na capacidade para aplicar os conhecimentos a situações concretas e à resolução de problemas no âmbito das atividades a desenvolver. -----

A PC será de natureza teórico/prática, revestindo a forma escrita, com consulta e de realização individual em suporte de papel e/ou suporte informático e incide sobre as áreas temáticas identificadas no anexo A do Despacho Presidente n.º 2024/76, de 14 de novembro. A PC estará organizada em duas partes, tendo a duração de 90 minutos, nos seguintes termos: -----

I parte – 8 valores -----

Oito perguntas de escolha múltipla, sendo cada uma valorada em 1 valor, para respostas certas e -0,25 valores por cada resposta errada, sendo estas últimas descontadas até ao mínimo de 0 valores no somatório das respostas múltiplas. -----

II parte – 12 valores -----

Três perguntas de desenvolvimento e/ou caso prático, com 4 valores de pontuação cada, com os seguintes critérios de avaliação: -----

- a) Expressão e redação – (ortografia, gramática e repetição de expressões); -----
- b) Argumentação, justificação e resultado – forma como defende a posição assumida e correlação com o tema proposto, bem como o resultado obtido; -----

O sistema de avaliação do método de prova de conhecimentos (PC) resulta da aplicação dos critérios suprarreferidos, ao qual será aplicada a grelha constante do anexo I. -----



ESEP

Escola Superior de Enfermagem do Porto

O Sistema de avaliação do método de avaliação curricular (AC) já se encontra definido no Despacho Presidente n.º 2024/76, de 14 de novembro, pelo que se aplicará a grelha constante do anexo II. -----

O Sistema de avaliação do método de avaliação entrevista de avaliação de competências (EAC) resulta da aplicação da ficha e grelha de avaliação constante do anexo III (que ficará omissa na divulgação da presente ata e na consulta presencial do processo, até à realização da entrevista).

Ponto 4. Aprovação do sistema de valoração final das candidaturas e a respetiva operacionalização. -----

A classificação final (CF) dos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados será expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação das seguintes fórmulas: -----

I. Aos candidatos referidos na alínea a) do ponto 10.1 do Despacho de abertura:

$$CF = (AC \times 60\%) + (EAC \times 40\%)$$

II. Aos candidatos referidos na alínea b) do ponto 10.1 do Despacho de abertura:

$$CF = (PC \times 60\%) + (EAC \times 40\%)$$

Sendo:

CF: Classificação final;

AC: Avaliação curricular;

EAC: Entrevista de Avaliação de Competências.

----- E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, de que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelo presidente e pelos vogais que nela participam.

Porto, 25 de novembro de dois mil e vinte e quatro. -----

----- OS MEMBROS -----

A presidente do Júri,

Vogais,

Assinado por: **NATÁLIA DE JESUS BARBOSA MACHADO**
Num. de Identificação: 07019426
Data: 2024.11.25 15:37:13 +00'00'

(Natália Machado)

MÁRCIA ANTONIETA
CARVALHO DA CRUZ

Assinado de forma digital por MÁRCIA ANTONIETA CARVALHO DA CRUZ
Dados: 2024.11.25 17:09:43 Z

(Márcia Cruz)

Assinado por: **ANA RUTE FERREIRA MORIM**
Num. de Identificação: 12674479
Data: 2024.11.25 17:37:41+00'00'

(Ana Rute Morim)



ANEXO I

Grelha individual de avaliação do método de seleção Prova de conhecimentos (PC)

		Identificação	
		Solução	versão
			A
I	1		1
	2		1
	3		1
	4		1
	5		1
	6		1
	7		1
	8		1
TOTAL PARTE I			8
1			4
2			4
3			4
TOTAL PARTE II			12
TOTAL PROVA			20



ANEXO II

Grelha de avaliação do método de seleção Avaliação curricular (AC) – anexo A, do Despacho Presidente n.º 2024/76, de 14 de novembro.

Nome do candidato	HAB (20%)	FP (25%)	EP (35%)	AD (20%)	TOTAL

Sendo:

- 1. HAB** – Habilitações académicas, através da ponderação da titularidade de um grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes:
 - a) Habilitações académicas de grau exigido à candidatura – 16 valores;
 - b) Habilitações académicas de grau superior ao exigido – 20 valores.

- 2. FP** – Formação profissional realizada nos anos de 2020 até à data-limite de apresentação das candidaturas, considerando as áreas de formação e de atualização profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício do posto de trabalho em questão:
 - a) Sem participações em ações de formação – 0 valores;
 - b) Média anual de formação entre 1 e 18 horas – 8 valores;
 - c) Média anual de formação entre 19 e 36 horas – 12 valores;
 - d) Média anual de formação entre 37 e 50 horas – 16 valores;
 - e) Média anual de formação entre 51 e 80 horas – 18 valores;
 - f) Média anual de formação superior a 80 horas – 20 valores.

Para efeitos da determinação do número de horas considerar-se-á que um dia inteiro de formação corresponderá a 7 horas. O valor da média será arredondado por excesso, calculado para 5 anos (2020-2024).

Apenas é considerada a experiência profissional desde que devidamente comprovada, sob pena de não ser considerada para efeitos de AC.

- 3. EP** – Experiência profissional, incidindo sobre a execução de funções similares às estabelecidas no ponto 5 do Despacho, relativamente ao respetivo posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas, em anos completos:
 - a) Sem experiência – 0 valores;
 - b) Menos de 1 ano – 8 valores;
 - c) De 1 até 3 anos – 12 valores;
 - d) Mais de 3 anos até 5 anos – 16 valores;



ESEP

Escola Superior de Enfermagem do Porto

- e) Mais de 5 anos – 20 valores.
4. **AD** - Avaliação de desempenho, determinada através da média das classificações obtidas, na mesma categoria, nos últimos 3 ciclos avaliativos, sendo que a falta de avaliação de qualquer dos anos contará 12 valores, de acordo com as regras seguintes:
- a) Desempenho Inadequado — 0 valores;
 - b) Desempenho Adequado — 12 valores;
 - c) Desempenho Relevante — 16 valores;
 - d) Reconhecimento de mérito significando Desempenho excelente — 20 valores.