



# ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DO PORTO

Despacho Presidente n.º 2019/08

## ABERTURA DE CANDIDATURAS PARA MONITOR DA UNIVERSIDADE JÚNIOR\_ESEP

A ESEP, em colaboração com a Universidade do Porto (UP), e à semelhança dos anos anteriores, propõe-se realizar uma atividade inserida no programa da Universidade Júnior, intitulado '*Try to be a nurse. It's cool!*'.

O procedimento de seleção de monitores para o projeto tem como objetivo a seleção de potenciais interessados para integrar as atividades que decorrerão sob a responsabilidade de docentes da ESEP, no quadro do projeto "Universidade Júnior" da Universidade do Porto.

Assim, no cumprimento dos princípios da transparência e da promoção da participação ativa dos elementos da comunidade académica da ESEP nos projetos em que a escola se encontra envolvida, determina-se a abertura do procedimento para a seleção dos monitores do projeto da ESEP enquadrado na Universidade Júnior, válido para a edição de 2019, nos seguintes termos:

- 1) O programa do projeto *Try to be a nurse. It's cool!* é dirigido a estudantes matriculados a partir do 10.º ano de escolaridade e consiste na dinamização e acompanhamento destes estudantes numa semana de atividades na ESEP;
- 2) Cada grupo de participantes é constituído por 16 estudantes;
- 3) As atividades decorrerão nas instalações da ESEP, nas semanas de 1 a 5, 8 a 12 e 15 a 19 de julho de 2019, entre as 8 e as 18 horas;
- 4) Para o projeto - *Try to be a nurse. It's cool!* - serão admitidos à entrevista os candidatos que se encontrem nas seguintes situações:
  - a) Ser estudante com matrícula ativa num curso da ESEP ou ser recém-licenciado da ESEP;
  - b) Ter disponibilidade para cumprir o horário completo das atividades;
- 5) As candidaturas ao procedimento de seleção dos monitores do programa do projeto *Try to be a nurse. It's cool!* serão efetuadas *online*, através do preenchimento e da submissão do formulário eletrónico disponível em <http://sigai.esenf.pt/>;
- 6) A lista dos candidatos admitidos ao procedimento de seleção nos termos dos números anteriores será publicitada nos locais de estilo e no *site* da ESEP, no prazo fixado no n.º 11;
- 7) A seriação dos candidatos será feita com recurso a uma entrevista que servirá para apreciação da adequação à função, com base nos seguintes critérios:

- a) Capacidade de comunicação;
  - b) Sentido de responsabilidade;
  - c) Experiência em gestão de grupos;
- 8) A seleção e a aprovação dos candidatos são da competência do professor proponente do programa junto da Universidade do Porto, Professor Doutor Paulo Alexandre Oliveira Marques;
- 9) Os resultados finais serão publicados no site da ESEP;
- 10) Escolhido, proposto e aceite, cada um dos monitores selecionados assinará um compromisso com a Universidade do Porto de exercer com zelo e dedicação as atividades que lhe forem atribuídas, estando, na condição do cumprimento do referido compromisso, sujeito a atribuição de uma compensação monetária pela Fundação Gomes Teixeira;
- 11) É fixado o seguinte calendário:
- a) Submissão do formulário de candidatura: **desde as 9 horas do dia 25 de fevereiro até às 17 horas do dia 11 de março de 2019;**
  - b) Publicação da lista de candidatos admitidos: até **20 de março de 2019;**
  - c) Realização das entrevistas: até **29 de março de 2019;**
  - d) Afixação do resultado do processo de seleção: **até 10 de abril de 2019.**

Porto e ESEP, 15 de fevereiro de 2019

O Presidente,



(António Luís Rodrigues Faria de Carvalho)