



**REUNIÃO DO JÚRI DO CONCURSO PARA O RECRUTAMENTO DE DOIS TÉCNICOS
SUPERIORES PARA O NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO E IMAGEM**

Aberto pelo Aviso (extrato) n.º 1558/2021, DR, n.º 161, 2.ª série, de 19 de agosto

Ata da reunião número sete

----- Ao dia quinze de novembro de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, reuniram-se, na sede da ESEP, nos termos do disposto no artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11/01, os membros do júri do concurso para o recrutamento de dois técnicos superiores, na modalidade de contrato por tempo indeterminado.

----- Esta reunião foi convocada pela presidente do júri, e estavam presentes todos os membros, a saber: -----

Ana Paula dos Santos Jesus Marques França, que presidiu; -----

Ana Rute Ferreira Morim, na qualidade de vogal efetivo; -----

Francisco Manuel de Aguiar Azevedo Vieira, na qualidade de vogal efetivo. -----

----- Da ordem de trabalhos constava: -----

1. Aplicação da grelha classificativa ao método de seleção “Avaliação de competências por portfólio”; -----

2. Aprovação da lista com os resultados do método de seleção “Avaliação de competências por portfólio”. -----

Assim: -----

Ponto 1. -----

Considerando os resultados da aplicação do método de seleção “Prova de Conhecimentos”, o júri, no cumprimento do disposto no n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com as alterações subsequentes, iniciou o processo de avaliação do método de seleção “Avaliação de competências por portfólio” apenas aos candidatos aprovados no referido método de seleção da referência A, a saber: Bia Pinto Rodrigues, Maria Teresa Martins Silva, Paulo António Teixeira Almeida e Sofia Carina Salgado Coutinho. -----

Da aplicação dos critérios e valorações aprovados pelo júri no Ponto 4. da ata n.º 1 do júri deste procedimento concursal resultaram as classificações constantes da grelha aprovada no anexo I da presente ata. -----

Ponto 2. -----

Da aplicação da grelha de avaliação constante do anexo I resultaram as classificações quantitativas constantes da lista dos resultados obtidos no método de seleção “Avaliação de



ESEP

Escola Superior de Enfermagem do Porto

competências por portfólio”, que foi elaborada e aprovada pelo júri e consta como anexo II da presente ata. O júri providenciará pela publicação da referida lista no site da ESEP e nos locais de estilo da escola, nos termos do ponto 12.2 do aviso de abertura do procedimento concursal, publicado em Diário da República e na BEP e supra identificado, e do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. -----

Ponto extraordinário. -----

Considerando os resultados obtidos nos dois primeiros métodos de seleção para a referência A e no primeiro método de seleção para a referência B, o júri deliberou, por unanimidade, iniciar os procedimentos necessários à contratualização externa do serviço de avaliação psicológica a aplicar aos candidatos aprovados de ambas as referências, nos termos do artigo n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com as alterações subsequentes, pelo que providenciará, junto do núcleo SGR-Aprovisionamento, pela contratação do referido serviço ao abrigo do regime legal de contratação pública. -----

Após a contratualização do serviço, o júri providenciará pela convocatória dos candidatos admitidos à aplicação do referido método de seleção. -----

Considerando os prazos previstos na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e a calendarização aprovada pelo júri na ata n.º 1 do presente procedimento, o referido procedimento deverá ser agilizado com carácter de prioridade e urgência. -----

----- E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, de que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pela presidente e pelos vogais que nela participaram. -----


Porto, quinze de novembro de dois mil e vinte e um-----

----- OS MEMBROS -----

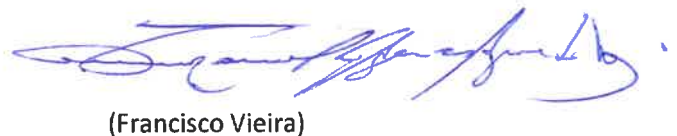
A presidente do Júri,

(Ana Paula França)

Vogais,



(Ana Rute Morim)



(Francisco Vieira)



ANEXO I
GRELHA DE CORREÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS POR
PORTFÓLIO (REFERÊNCIA A)

Procedimento concursal aberto pelo Aviso (extrato) n.º 1558/2021, DR, n.º 161, 2.ª série, de 19 de agosto

Dimensão	Valorização máxima	Bia Pinto Rodrigues	Maria Teresa Martins Silva	Paulo António Teixeira Almeida	Sofia Carina Salgado Coutinho
1. Apresentação, organização e originalidade	3	2	3	3	3
Apresentação	1 (revela/não revela)	1	1	1	1
Organização	1 (revela/não revela)	0	1	1	1
Originalidade	1 (revela/não revela)	1	1	1	1
2. Projetos desenvolvidos	14	6	10,75	5	12
Área do ensino superior	8 (2 cada projeto)	0	6	4	8
Área 5.1 do despacho	4 (1 cada projeto)	4	4	1	4
Outros	2 (0,25 cada projeto)	2	0,75	0	0
3. Qualidade	3	4	3	3	3
Rigor Técnico	2 (desc. 0,5 falha técnica)	2	2	2	2
Diversidade de trabalhos	1 (revela/não revela)	1	1	0	1
Estética	1 (adequado/não adequado)	1	1	1	1
Total		12	16,75	11	18



ANEXO II

**LISTA DE RESULTADOS DA APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
POR PORTFOLIO – REFERÊNCIA A**

Procedimento concursal aberto pelo Aviso (extrato) n.º 1558/2021, DR, n.º 161, 2.ª série, de 19 de agosto

Candidatos	Resultado	Situação
Bia Pinto Rodrigues	12 valores	Aprovada
Maria Teresa Martins Silva	16,75 valores	Aprovada
Paulo António Teixeira Almeida	11 valores	Aprovado
Sofia Carina Salgado Coutinho	18 valores	Aprovada

Porto, 15 de novembro de 2021

A Presidente do júri,

Ana Paula dos Santos Jesus Marques França